

Program rozwojowy dla Twojej firmy Leadership Library

Leadership Library to jedyny taki program, w którym rozwój kompetencji połączony jest ze wzmacnianiem dobrostanu oraz budowaniem odporności psychicznej.

Wspierając rozwój pracowników i swój własny, możesz zdecydować się na jedną lub obie opcje współpracy:

Opcja 1

Pakiet książek, który co miesiąc trafia do Ciebie lub Twoich pracowników. Czytasz to, co najbardziej przydaje się dziś liderom zaangażowanym w rozwój. Jesteś na bieżąco z książkami, które budują nasz potencjał kulturowy. To książki nagradzane w międzynarodowych konkursach, które zmieniają naszą rzeczywistość.

Książki dobieram do Twoich potrzeb i zainteresowań – osobistych i zawodowych.



Opcja 2

Program rozwojowy w Twojej firmie w postaci warsztatów zbudowanych wokół lektur książek, wzmacniający kluczowe kompetencje przyszłości.



73 proc.

pracowników walczy ze stresem i wypaleniem zawodowym.*

*Raport GoodHabitz 2023

Zdrowie psychiczne oraz dobrostan pracowników staje się kluczowymi zagadnieniami – z badań firmy doradczej McKinsey wynika, że dla 83 proc. pracowników z pokolenia Z wszystko, co związane z well-being staje się w 2024 roku priorytetem.

Program rozwojowy Leadership Library to odpowiedź na potrzeby pracowników wszystkich pokoleń oraz firm, które dbają o rozwój swojej kadry, a także w wspieranie idei DEI (diversity, equity & inclusion). Znacząco także wpływa na zwiększenie zaangażowania pracowników i wspierania ich odporności psychicznej.

Czytanie książek redukuje stres o

68 proc.*

*Badania naukowców z Sussex University

Co dostaje Twoja firma w ramach programu rozwojowego **Leadership Library**?

1

Cykl 2-godzinnych autorskich warsztatów połączonych z lekturami książek, wspierający rozwój i podnoszenie kompetencji.

2

Pakiet książek na wyłączność dla uczestników, które omawiane są w trakcie warsztatów.

3

Praktyczny sposób na obniżenie stresu w pracy i wzrost zaangażowania.

4

Kreatywny program wzmacniający kompetencje i odporność psychiczną

5

Naukę poprzez doświadczanie: w czasie każdego z warsztatów poruszane są zagadnienia, które rozwijają umiejętności komunikacyjne, przywódcze, krytycznego i kreatywnego myślenia, a także pracę zespołową.

Dlaczego warto zdecydować się na program rozwojowy **Leadership Library**?

Z raportu 2024 *Różnice pokoleń w podejściu do rozwoju* wynika, że rozwój poprzez szkolenia finansowane przez pracodawcę są jednym z najważniejszych benefitów – zaraz po premii i prywatnej opiece medycznej, a przed dodatkowymi dniami wolnymi.

73,6 proc.

ankietowanych twierdzi, że obcowanie ze kulturą ma dla nich duże znaczenie, zwłaszcza w kontekście rozwoju.*

*Raport Leadership Library Czym jest rozwój dla różnych pokoleń na rynku pracy?

Wokół jakich zagadnień zbudowany może być program rozwojowy **Leadership Library**?

Aktywne słuchanie

Rozumienie i kreowanie przekazów dopasowanych do różnych grup odbiorczych

Efektywna komunikacja unikająca banałów i klisz marketingowych

Empatia jako narzędzie rozumienia różnic

Kreatywność jako wolność i ciekawość świata

Różnorodność perspektyw jako wartość poszerzająca rozumienie świata



Dla kogo przeznaczony jest program rozwojowy **Leadership Library**?

Dla firm nastawionych na budowanie przyjaznego miejsca pracy, które doskonale rozumieją, że wspieranie pracowników w ich rozwoju przy jednoczesnym wzmacnianiu rezyliencji to odpowiedź na wyzwania współczesnego świata.

Plan warsztatów:

Każdy z warsztatów składa się z problemowego wprowadzenia, rozmowy wokół tematyki wybranych fragmentów, ćwiczeń warsztatowych lub gry interaktywnej z omówieniem efektów w podsumowaniu.

Spotkania zaprogramowane są w cyklu miesięcznym – raz w miesiącu lub raz na dwa miesiące. Szczegółowy plan z kosztorysem i wprowadzeniem do poszczególnych zagadnień przesyłam po uzgodnieniu szczegółów współpracy. Można wybrać dowolną liczbę warsztatów. Każdy z uczestników warsztatów otrzymuje dla siebie egzemplarz każdej z polecanych książek.

Warsztat 1

Zespołowa gra. Jak budować zaangażowane zespoły (2 godz.)

Fragment książki:

P. Lencioni, 5 dysfunkcji pracy zespołowej

Fragment książki:

M. Bieńczyk, Książka twarzy

Rozwój kompetencji:

- Aktywne słuchanie
- Kreatywność
- Budowanie zespołów skupionych wokół celów
- Umiejętności intra- i interpersonalne
- Innowacyjne myślenie
- Perswazja

Warsztat 2

Język liderów, którzy zmieniają reguły gry

Fragment książki:

D. Marquet, Język przywództwa

Fragment książki:

Shiori Itō, Czarna skrzynka

Rozwój kompetencji:

- Innowacyjne i analityczne myślenie
- Krytyczne myślenie
- Kreatywność
- Umiejętności przywódcze
- Zdolność do zarządzania dynamiką grupy

Warsztat 3

Inność i różnorodność perspektyw jako wartość

Fragment książki: F. Hanson, R. Hanson, Rezyliencja. Jak ukształtować fundament spokoju, siły i szczęścia

Fragment książki: J. Kuciel-Frydryszak, Chłopki. Opowieść o naszych babkach

Rozwój kompetencji:

- Empatia
- Komunikacyjna sprawność
- Aktywne uczenie się
- Zdolność do rozwiązywania złożonych problemów
- Krytyczne myślenie

Warsztat 4

Szukanie wspólnoty: wokół sensu i celu

Fragment książki: S. Bartlett, The Diary of a CEO. 33 zasady biznesu i życia

Fragment książki: M. Kaiser, Grabież

Rozwój kompetencji:

- Umiejętność korzystania z nowych technologii
- Empatia
- Zarządzanie własnymi emocjami i stresem
- Aktywne uczenie się
- Zdolność do rozwiązywania złożonych problemów

Warsztat 5

Przeciwko frustracji. Jak wzmacniać ciekawość świata

Fragment książki: J. Odell, Jak robić nic.

Manifest przeciwko kultowi produktywności

Fragment książki: Ichirō Kishimi, Odwaga bycia nielubianym. Japoński fenomen, który pokazuje, jak być wolnym i odmienić własne życie

Rozwój kompetencji:

- Zarządzanie własnymi emocjami i stresem
- Komunikacyjna umiejętność przekonywania do własnych racji
- Empatia
- Kreatywność
- Umiejętności przywódcze

Warsztat 6

Budowanie wizerunku w zgodzie ze sobą

Fragment książki: B. Hare, V. Woods, Przetrwają najzyczliwsi

Fragment książki: O. Tokarczuk, Empuzjon

Rozwój kompetencji:

- Empatia
- Kreatywność
- Umiejętności przywódcze
- Komunikacja nastawiona na skuteczność
- Zdolność do rozwiązywania złożonych problemów
- Wzmocnienie harmonii i spójności

Warsztat 7

Negocjowanie ról społecznych

Fragment książki: P. Lencioni, Trzy oznaki pracy, która nie daje szczęścia

Fragment książki: S. Rooney, Normalni ludzie

Rozwój kompetencji:

- Empatia
- Kreatywność
- Umiejętności przywódcze
- Komunikacja nastawiona na skuteczność

Warsztat 8

Szukanie autentyczności przekazu. Kim jestem w pracy, życiu, społeczeństwie?

Fragment książki: Ed Catmull, Kreatywność SA

Fragment książki: A. Ernaux, Mowa noblowska

Rozwój kompetencji:

- Kreatywność
- Umiejętności przywódcze
- Komunikacja i budowanie zaangażowania poprzez autentyczny przekaz
- Krytyczne myślenie
- Aktywne uczenie się
- Zdolność do kreowania przekazu wychodzącego poza schematyczne myślenie



Plan warsztatów jest autorską propozycją dr Katarzyny Buszkowskiej, wykorzystuje zarówno podejście antropologiczne, kulturowe, jak i jej doświadczenie medialne i menedżerskie w praktycznym rozwoju kompetencji w biznesie. W ramach konkretnej współpracy możemy dowolnie dopasować zakres lektur i rozbudować propozycję o kolejne zagadnienia wspierające odporność psychiczną i rozwój kompetencji.

**Zapraszam do współpracy i omówienia
szczegółów**

Katarzyna Buszkowska
czytam@leadershiplibrary.pl
+48 604 810 444